

ПЛАН

мероприятий по устранению коррупционных рисков, выявленных рабочей группой по итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями» (далее - Центр) за 2022 год

№	Выявленный риск	Наименования мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Отсутствие права Центра по зачислению спортсмена и заключения с ним трудового договора при отсутствии у него справки об инвалидности, несмотря на его зачисление в штатную сборную.	Предусмотреть в Правилах формирования и Правилах деятельности Центра требованием для спортсменов с инвалидностью о том, что при зачислении в штатную сборную они должны предоставлять дополнительно - копию справки об инвалидности или международную классификацию по виду спорта в соответствии с правилами международной федерации по паралимпийским и непаралимпийским видам спорта или аудиограмму	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению дополнений в Правилах формирования и Правилах деятельности Центра	ноябрь 2023 года	УпС, УПОиГЗ

		по сурдлимпийским видам спорта по форме, утвержденной Международным Комитетом Спорта Глухих с присвоением в базе данных МКСГ ID номером спортсмена.			
2	Отсутствие в Правилах выплат денежных поощрений чемпионам и призерам международных спортивных соревнований, тренерам и членам сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта) и их возврата, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 153 (далее – Правила выплат) конкретных сроков по	Установление в Правилах выплат сроков принятия решений об определении тренеров в командных видах спорта до начала международных спортивных соревнований по видам спорта (от трех до шести месяцев до начала международных спортивных соревнований)	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению изменений в Правила выплат	январь-февраль 2024 года	УпС, УПОиГЗ

	определению тренера в командном виде спорта для осуществления выплат по итогам международных спортивных соревнований создают прямые коррупционные риски					
3	Дублирование тренерских советов, создаваемых как в Центре, так и при спортивных федерациях, что дает возможность принять несколько видов решений при наличии одних и тех же оснований	Внесение изменений и дополнений в Правила деятельности Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями, утвержденные приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года № 106 (далее – Правила деятельности Центра) с уточнением компетенции главных и старших тренеров, а также разграничение компетенции тренерских	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению изменений и дополнений в Правила деятельности Центра	в по и в	февраль-март 2024 года	УпС, УПОиГЗ

		советов Центра и спортивных федераций.			
4	Отсутствие аутентичности текстов в типовых штатах для организаций, в которых осуществляются учебно-тренировочный процесс, подготовка спортивного резерва и спортсменов высокого класса, утвержденные приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 30 мая 2017 года № 155 (далее – Типовые штаты), правилах и условия выплаты доплат работникам организаций физической культуры и спорта, утвержденных приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 29 июня 2016 года № 190 (далее – Правила и условия выплаты доплат)	Внесение соответствующих изменений и дополнений в тексты нормативных правовых актов (Типовые штаты и Правила и условия выплаты доплат) по вопросам аутентичности	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению изменений и дополнений в Типовые штаты и Правила и условия выплаты доплат	апрель 2024 года	УпС, УПОиГЗ

	имеющие двойкий смысл и допускающие неправомерные толкования, что создает прямые коррупционные риски				
5	Структурные подразделения либо работник субъекта квазигосударственного сектора, а именно казенного государственного предприятия не являются независимыми при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков.	Внесение дополнений в Квалификационный справочник и Типовые штаты должность комплаенс-офицера (комплаенс-служба) с определением осуществление комплаенс-офицером (комплаенс-служба) своих полномочий независимо от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора и подотчетностью только его высшему органу.	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению дополнений в Квалификационный справочник и Типовые штаты	июнь-июль 2024 года	УпС, УПОиГЗ

6	В нормативных правовых актах отсутствуют точной нормы, согласно которой с инструкторами-спортсменами и главными тренерами возможно заключение трудового договора на время выполнения определенной работы, а именно до представления ходатайства республиканскими (региональными) аккредитованными спортивными федерациями об освобождении их от занимаемых должностей.	Внесение изменений и дополнений в Правила формирования, с указанием срока трудового договора с инструкторами-спортсменами «на время выполнения определенной работы – на время нахождения спортсмена в составе штатной сборной Республики Казахстан», с дальнейшим внесением изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон и подзаконные нормативные правовые акты в части особенностей регулирования труда спортсменов и тренеров	Направление в адрес уполномоченного органа предложений по внесению дополнений в Правила формирования	август-сентябрь 2024 года	УпС, УПОиГЗ
---	--	--	--	---------------------------	-------------

Расшифровка аббревиатур:

УпС - Управление по спорту

УПОиГЗ – Управление правового обеспечения и государственных закупок