

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с
ограниченными физическими возможностями»
за второе полугодие 2018 года**

город Астана

«7» декабря 2018 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия приказом директора РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями» (далее - Центр) от 19.01.2018 года № 9 создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Айтбаева Р.Т. - заместитель директора по региональному развитию и общим вопросам, руководитель группы;
- 2) Кайрбаев Р.Т. - заместитель директора по спорту высших достижений и международным связям;
- 3) Аубакирова Б. К. – главный бухгалтер;
- 4) Ермагамбетова А. Б. – инспектор по кадрам;
- 5) Сактаганова А. Т. - юрист (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности Центра на предмет выявления коррупционных рисков.

Период анализа: второе полугодие 2018 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Центра» изучены: Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Закон РК «О физической культуре и спорте» от 3 июля 2014 года № 228-V ЗРК, Закон РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года № 106 «Об утверждении перечня видов физкультурно-спортивных организаций и правил их деятельности, в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс по подготовке спортивного резерва и спортсменов высокого класса», Приказ и. о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 28 октября 2014 года № 55 «Об утверждении Правил признания видов спорта, спортивных дисциплин и формирования реестра видов спорта», Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 мая 2018 года № 256 «Об утверждении Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в

иностранные государства», Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 157 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в сфере физической культуры и спорта», Приказ Министра юстиции Республики Казахстан от 12 апреля 2007 года № 112 «Об утверждении Инструкции по государственной регистрации юридических лиц и учетной регистрации филиалов и представительств».

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра»:

1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

Штатная численность Центра на конец второго полугодия 2018 года составила 35 единиц, в том числе 1 человек уволен по собственному желанию, принято 2 человека. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Все работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям и имеют высшее образование. Из них: педагогическое – 8, экономическое – 6, юридическое – 1, физкультура и спорт - 16, прочее - 4. Более одного высшего образования имеют – 6 работников.

Между Центром и Комитетом по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан заключено соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике от 05 мая 2018 года, а также действуют Правила поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего в Центре, утвержденные приказом от 05.05.2018 года № 27 о/д.

На официальном интернет-ресурсе Центра в разделе «Вакансия» размещена информация о вакантных должностях.

Во 2 полугодии 2018 года к дисциплинарной ответственности были привлечены 6 работников за совершение дисциплинарного проступка, выразившегося в нарушении пункта 43 Правил Трудового распорядка РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями» - ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины. На работников было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

С работников были истребованы объяснительные по факту совершения дисциплинарных проступков. Дисциплинарные взыскания были наложены в

соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан с соблюдением всех необходимых процедур.

Всеми сотрудниками Центра предоставлены справки о наличии или отсутствии судимости, выдаваемые Комитетом по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Судимостей работники Центра не имеют. Жалоб в адрес Центра от физических и юридических лиц не поступало.

2) фактов конфликтов интересов не выявлялось;

3) Центр не оказывает государственные услуги;

4) Центр имеет государственную лицензию на медицинскую деятельность № 18011180 от 05.06.2018 года.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Центра. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Поступил запрос в Центр с РГУ «Департамент государственных доходов по городу Астана Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан» службы экономических расследований от 18 октября 2018 года № МКД-19-02-06/28326 по предоставлению копий документов по учебно-тренировочным сборам, проведенным в период 2016-2018 г.г. по специальности «пулевая стрельба». Ответ был направлен с приложением соответствующих документов 25 октября 2018 года исх. №01-14/219.

29 октября 2018 года с Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан в Центр поступило письмо № 14-06/69-АРТА по заявлению спортсмена по плаванию (пара) Далиева Сиязбека об отстранении личного тренера Загороднего В.К. от работы с Далиевым С. Центром было рассмотрено данное обращение и направлен ответ в КСФК МКС РК 5 ноября 2018 года исх. № 01-02/237. Со старшего тренера Загороднего В.К. была взята объяснительная записка.

19 ноября 2018 года поступило заявление от спортсмена по плаванию (пара) Елдекенова Ерлана Болатұлы по старшему тренеру Загороднему В.К., где он просит заменить личного тренера в связи с неуважительным отношением к спортсмену Елдекенову Е.Б. По поводу данного обращения старший тренер Загородний В.К. предоставил информацию относительно спортсмена Елдекенова Е.Б. 27 ноября 2018 года состоялось итоговое тренерское совещание, где старший тренер Загородний В.К., отказался от работы с вышеуказанными спортсменами. Центром планируется принять на работу с 2019 года на должность старшего тренера Гордиенко Г.Н. Исходящим письмом от 28 ноября 2018 года № 01-02/267 в Комитет по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан был отправлен ответ по данным вопросам.

Акты прокурорского надзора не поступали.

Уведомления от камерального контроля на портале goszakur.gov.kz не поступали.

3. По конфликтам интересов работников Центра.

Ситуациями конфликта интересов, в которых работник Центра может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

Согласно Распоряжения от 26 октября 2018 года № 8 директора Центра Каскербаева М.Д., в целях соблюдения финансовой дисциплины, старшим тренерам Центра при выезде на спортивные мероприятия нужно строго придерживаться утвержденной сметы расходов. По возвращении из командировки старшие тренеры обязаны в течение пяти дней представить авансовый отчет о фактических расходах денежных средств и отчет о командировках. Исключена практика предоставления справок о минимальной стоимости по утере проездных документов. В случае отсутствия проездных билетов к месту проведения мероприятия, данное мероприятие будет считаться не проведенным. После проведения 2-го этапа УТС перед Азиатскими Паралимпийскими играми по настольному теннису (пара) старшим тренером Абишевым А.М. были утеряны проездные билеты к месту проведения мероприятия. Им была предоставлена справка о минимальной стоимости проездного документа. По данному факту было вынесено дисциплинарное взыскания в виде замечания старшему тренеру Абишеву А.М.

По результатам проведенного анализа по нарушениям в процедурах проведения государственных закупок не установлено.

4. Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности предприятия обеспечивается принятием актов первого руководителя об обеспечении реализации Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы». На официальном интернет-ресурсе Центра функционирует специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены все материалы и документы касательно работы по антикоррупционной политике.

Также в целях соблюдения законодательства РК на интернет-ресурсе размещены Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015–2025 годы, План мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год, План государственных закупок в специальном разделе «Государственные закупки», Антикоррупционные стандарты, а также аналитические справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Центра за второе полугодие 2017 года, за первое полугодие 2018 года.

Администрацией Центра, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на официальном интернет-ресурсе Центра.

Своевременно предоставлены сведения (декларации) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора и заместителей директора за 2017 год.

Проводятся различные мероприятия антикоррупционной направленности: посещение семинаров, организованных Комитетом СФК МСФК, участие в круглых столах и других мероприятиях.

Согласно письма Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 09 ноября 2018 года № 14-11/(jur_upr)-ARTA, 29 ноября 2018 года специалисты Центра приняли участие в работе семинара-совещания на тему «Формирование антикоррупционной культуры». Сотрудники Центра получили сертификаты о прохождении семинара-совещания.

Во исполнение пункта 12 Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, 13 июля 2018 года в Центре состоялся Круглый стол по вопросам противодействия коррупции с участием главного специалиста Управления профилактики коррупции Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по г.Астане Раимбаева Д.И.

Согласно пункта 11 вышеуказанного Плана, Центр выпустил социальный антикоррупционный видеоролик с участием чемпиона Параазиатских игр по плаванию Ахметова Ануара «Я за чистый спорт без коррупции!». Видеоролик размещен на сайте Центра и отправлен на согласование для показа в эфире на безвозмездной основе на республиканский телеканал «Седьмой канал».

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений и других нарушений закона, до сведения каждого сотрудника Центра на постоянной основе доводится информация об обязательности соблюдения норм законодательства Республики Казахстан.

На аппаратных совещаниях доводятся до сотрудников положения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства, по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками Центра в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

На основании вышеизложенного, рабочая группа вносит предложения по предупреждению коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, круглые столы и другие мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

**Заместитель директора
по региональному развитию и
общим вопросам**



Айтбаева Р. Т.

**Заместитель директора
по спорту высших достижений и
международным связям**



Кайрбаев Р. Т.

Главный бухгалтер

в отпуске

Аубакирова Б. К.

Инспектор по кадрам



Ермагамбетова А. Б.

Юрист



Сактаганова А. Т.