

**Справка по результатам антикоррупционного мониторинга
РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными
физическими возможностями»
за 2019 год**

I. Вводная часть

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Закон) антикоррупционный мониторинг – это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

1. Предметом антикоррупционного мониторинга является деятельность Центра.

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности Центра по противодействию коррупции.

Центр является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного предприятия на праве оперативного управления.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: в Центре.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: 2019 год.

II. Информационно-аналитическая часть

Согласно статьи 6 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», системой мер противодействия коррупции, является:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) анализ коррупционных рисков;
- 3) формирование антикоррупционной культуры;
- 4) выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 5) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 6) финансовый контроль;
- 7) антикоррупционные ограничения;
- 8) предотвращение и разрешение конфликта интересов.

По итогам года в Центре проведен антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции.

Согласно письма Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан № 14-11/6-ARTA-2019 от 17 июня 2019 года специалисты Центра приняли участие в работе семинара-совещания на тему «Формирование антикоррупционной культуры» 11 июля 2019 года, по итогам получили сертификаты о прохождении семинара-совещания.

В целях противодействия коррупции на интернет-сайте опубликованы: Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы, План по противодействию коррупции.

Касательно выявления коррупциогенных норм при проведении юридической экспертизы: согласно основному предмету деятельности, а также целям и задачам, реализуемым в рамках предмета деятельности, Центр не осуществляет контрольно-надзорные функции и не оказывает физическим и юридическим лицам государственные услуги.

Центр обеспечивает деятельность осуществления в области спорта среди лиц с ограниченными физическими возможностями.

В наблюдательном периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних нормативных документов, принятых Центром и затрагивающих деятельность, на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. По результатам проведенного мониторинга во внутренних документах Центра дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

В целях предотвращения коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок в Центре, работники строго соблюдают требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок.

Кроме того, проанализированы должностные инструкции работников Центра, которые разработаны и внедрены на все должности, предусмотренные в штатном расписании. Так, по результатам мониторинга установлено, что должностными инструкциями установлены и определены должностные обязанности и права работников. Положения должностных инструкций исключают риски осуществления коррупционных действий работниками. В должностных инструкциях сотрудников Центра прописаны пункты, что при исполнении своих должностных обязательств, работник не осуществляет действия, квалифицируемые как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, а также доводит до руководства и правоохранительных органов о возможных случаях совершения коррупционных правонарушений.

В Трудовых договорах работников также добавлен раздел «Антикоррупционные требования».

В Центре разработаны Антикоррупционные стандарты и опубликованы на интернет-сайте Центра. Работники Центра соблюдают нормы антикоррупционных стандартов при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, а также при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции, при подготовке проектов приказов, инструкций, положений и других внутренних документов и актов предприятия, при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики деятельности предприятия.

Касательно финансового контроля. Проведение антикоррупционного мониторинга показало, что меры финансового контроля соблюдены полностью. Директором и заместителями директора своевременно предоставлены декларации о доходах и имуществе в Департамент государственных доходов.

Касательно антикоррупционных ограничений, согласно статьи 12 Закона антикоррупционные ограничения – это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

1) осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

При проведении антикоррупционного мониторинга фактов, нарушающих вышеуказанные ограничения, не выявлены.

По поводу предотвращения и разрешения конфликта интересов:

Ситуациями конфликта интересов, в которых работник Центра может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, не зафиксировано.

III. Заключительная часть

Выводы:


По итогам проведения антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в Центре, рабочая группа рекомендует:

1) продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров среди работников Центра с привлечением

представителей Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, правоохранительных органов и партии «Нур-Отан»;

2) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Центра.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

М. Каскербаев