

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с**  
**ограниченными физическими возможностями»**  
**за 2020 год**

город Нур-Султан

«20» декабря 2020 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия приказом директора РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями» (далее - Центр) от 9 декабря 2019 года № 62 о/д создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Каскербаев М.Д. – директор, руководитель группы;
- 2) Айтбаева Р.Т. - заместитель директора по финансовой и организационной деятельности;
- 3) Кайрбаев Р.Т. - заместитель директора по спорту высших достижений и региональному развитию;
- 4) Аубакирова Б. К. – главный бухгалтер;
- 5) Нургалиева А.С. – руководитель планово-административного отдела;
- 6) Сеитбеков К.А. – руководитель спортивного отдела;
- 7) Ермагамбетова А. Б.–инспектор по кадрам;
- 8) Сактаганова А. Т. - юрист (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности Центра на предмет выявления коррупционных рисков.

Период анализа: 2020 год.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

**1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Центра» изучены:** Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Закон РК «О физической культуре и спорте» от 3 июля 2014 года № 228-V ЗРК, Закон РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 мая 2018 года № 256 «Об утверждении Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства», Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 мая 2019 года № 302 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»,

Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года № 106 «Об утверждении перечня видов физкультурно-спортивных организаций и правил их деятельности, в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс по подготовке спортивного резерва и спортсменов высокого класса», Приказ и.о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 28 октября 2014 года № 55 «Об утверждении Правил признания видов спорта, спортивных дисциплин и формирования реестра видов спорта», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 декабря 2016 года № 342 «Об утверждении Правил и условий исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета в сферах культуры, развития языков, архивного дела и документационного обеспечения управления, физической культуры и спорта», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 157 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в сфере физической культуры и спорта».

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов.

## **2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра»:**

1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

Штатная численность Центра на конец 2020 года составила 38 единиц, в том числе 3 человека уволено по собственному желанию, 1 человек уволен в связи с закрытием паралимпийских видов спорта и отсутствия возможности перевода работника на другую работу, принято 16 человек. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Все работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям и имеют высшее образование. Из них: педагогическое – 7, экономическое – 5, юридическое – 1, физкультура и спорт - 20, прочее - 4. Более одного высшего образования имеют – 9 работников.

Согласно приказа Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 4 сентября 2020 года № 213 Центр руководствуется списком должностей, которые проходят конкурс на занятие вакантных должностей при поступлении на гражданскую службу. В Центре действуют Правила поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего в Центре, утвержденные приказом от 05.05.2018 года № 27 о/д.

На официальном интернет-ресурсе Центра при появлении вакансий в разделе «Вакансия» размещалась информация о вакантных должностях.

В 2020 году к дисциплинарной ответственности был привлечен 1 работник за совершение дисциплинарного проступка, выразившегося в нарушении пункта 43 Правил Трудового распорядка РГКП «Центр спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями» - нарушение трудовой дисциплины. На переводчика Касымову Ж.А. было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания. С работника была истребована объяснительная по факту совершения дисциплинарного проступка. Дисциплинарное взыскание было наложено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан с соблюдением всех необходимых процедур.

Всеми сотрудниками Центра предоставлены справки о наличии или отсутствии судимости, выдаваемые Комитетом по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Судимостей работники Центра не имеют. Жалоб в адрес Центра от физических и юридических лиц не поступало.

2) Центр не оказывает государственные услуги;

3) Центр имеет государственную лицензию на медицинскую деятельность № 18011180 от 05.06.2018 года (приложение 002 от 4 декабря 2019 года).

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Центра. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Акты прокурорского надзора не поступали.

Уведомления от камерального контроля на портале [goszakup.gov.kz](http://goszakup.gov.kz) не поступали.

По результатам проведенного анализа по нарушениям в процедурах проведения государственных закупок не установлено. В целях прозрачности деятельности организации, на сайте Центра был добавлен раздел «Бюджет».

### **3. По конфликтам интересов работников Центра.**

Ситуациями конфликта интересов, в которых работник Центра может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, не зафиксировано.

### **4. Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).**

Эффективность антикоррупционной деятельности предприятия обеспечивается принятием актов первого руководителя об обеспечении реализации Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы». На официальном интернет-ресурсе Центра функционирует специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены все материалы и документы касательно работы по антикоррупционной политике.

Также в целях соблюдения законодательства РК на интернет - ресурсе размещены Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015–2025 годы, План мероприятий по противодействию

коррупции на 2019-2020 годы, План государственных закупок в специальном разделе «Государственные закупки», Антикоррупционные стандарты, а также аналитические справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Центра за предыдущие годы. На официальном интернет - ресурсе Центра размещен график приема граждан.

В рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 года «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» Агентством РК по противодействию коррупции совместно с центральными и местными исполнительными органами во всех регионах осуществляется проект «Адалдық алаңы», в целях искоренения бытовой коррупции и повышения доверия граждан к институтам государственной власти и задачами которого являются противодействие коррупции, формирование антикоррупционной культуры в курируемой сфере, создание здорового морально-психологического климата в коллективах, повышение доверия общества к Министерству и его ведомствам, а также подведомственным организациям.

Согласно письма Министерства культуры и спорта РК от 24 октября 2019 года № 08-03-11/3216-И, Центру поручено определить ответственное компетентное лицо, на которого возложены функции по данному направлению работы, в том числе по предоставлению населению консультаций и оказанию содействия в оперативном решении вопросов, касающихся деятельности подведомственной организации. Ответственным лицом будет организовываться прием граждан по принципу функционирования общественной приемной по 2 часа в день 3 раза в неделю (с чередованием первой и второй половины дня).

На сайте Центра размещен график приема граждан директором Каскербаевым М.Д. в рамках проекта «Адалдық алаңы».

Своевременно предоставлены сведения (декларации) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора и заместителей директора за 2020 год.

Проводятся различные мероприятия антикоррупционной направленности: посещение семинаров, организованных Комитетом по делам спорта и физической культуры МКСРК, участие в круглых столах и других мероприятиях.

По итогам совещания от 2 сентября 2020 года под председательством и.о. председателя Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан Жарасбаева С.М. на тему «О работе проекта «Адалдық алаңы» по антикоррупционной политике», директор Центра был назначен Представителем Проектного офиса по противодействию коррупции Министерства культуры и спорта Республики Казахстан «Мәдениет және спорт министрлігі – Адалдық алаңы» (Приказ №01-04/30 от 4 сентября 2020 года).

15 октября 2020 года Центром был проведен аудит самооценки своей деятельности и отчет по результатам самооценки деятельности в рамках

антикоррупционного аудита был отправлен в Проектный офис «Адалдык алаңы». (Письмо от 15.10.2020 г. № 01-01/57).

25 ноября 2020 года руководители и сотрудники Центра приняли участие в работе онлайн семинар - совещания с участием вице-министра культуры и спорта Мусайбекова С.Ж. на тему «Адалдык алаңы».

15 декабря 2020 года состоялось онлайн-совещание с участием руководителей и сотрудников подведомственных организаций, руководства Министерства культуры и спорта Республики Казахстан и Представителя Антикоррупционного ведомства.

Согласно графика публикации статей, утвержденного Комитетом по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан на 2019-2020 годы, статья об антикоррупционной направленности в сфере физической культуры и спорта «О коррупции в сфере спорта» была опубликована в газете «Спорт» от 30 июля 2019 года № 27 (5222). На 2020 год в графике публикации статей Центр отсутствует.

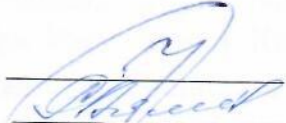
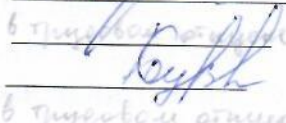
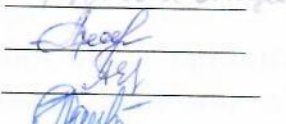
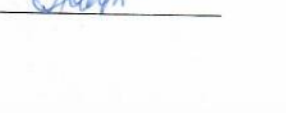
В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений и других нарушений закона, до сведения каждого сотрудника Центра на постоянной основе доводится информация об обязательности соблюдения норм законодательства Республики Казахстан.

На совещаниях доводятся до сотрудников положения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства, по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками Центра в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

На основании вышеизложенного, рабочая группа вносит предложения по предупреждению коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, круглые столы и другие мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

Директор,  
руководитель рабочей группы  
Заместитель директора  
Заместитель директора  
Главный бухгалтер  
Руководитель отдела  
Руководитель отдела  
Инспектор по кадрам  
Юрист, секретарь

  
в качестве представителя  
  
в качестве представителя  
  


Каскербаев М.Д.  
Айтбаева Р.Т.  
Кайрбаев Р.Т.  
Аубакирова Б.К.  
Нургалиева А.С.  
Сеитбеков К.А.  
Ермагамбетова А.Б.  
Сактаганова А.Т.